

Analyser les accidents du travail avec la méthode de l'arbre des causes

L'analyse des accidents du travail met en évidence les dysfonctionnements dans les situations de travail et, plus globalement, dans l'organisation de l'entreprise.

Étudier ces accidents du travail par la méthode de l'arbre des causes, c'est investir du temps pour se questionner, réfléchir et identifier des enseignements clés permettant :

- d'éviter que des accidents similaires se reproduisent à l'avenir
- optimiser certains processus internes

Objectifs

- Acquérir une maîtrise pratique de l'analyse post-accident avec la méthode de l'arbre des causes
- Identifier les causes objectives des dysfonctionnements
- Mettre en œuvre des actions correctives rapides et adaptées.
- Utiliser l'arbre des causes pour renforcer la prévention des accident



Prérequis

La maîtrise des risques de son environnement professionnel est souhaitable



Nombre de participants

Jusqu'à 8 participants



Compétences du formateur

Consultante diplômée en Prévention des risques Professionnels



Logistique à prévoir

Salle de formation avec écran et/ou tableau blanc
Un ordinateur / participant



Matériel Pédagogique

Un ordinateur + présentation supports projetés/
vidéos + mises en situation pratiques



Public concerné

- Elus du personnels, Membres du CSE, CSSCT
- Managers, DRH
- Chargés de prévention



Durée

7 heures 1 Jour



Tarif

Nous consulter



Modalités et délais d'inscription

Formation en présentiel avec émargement
(Inter-entreprise : inscription selon planning de formation)



Accessibilité

Pour les personnes en situation de handicap : nous consulter



Validation

- Apports théoriques et pratiques
- Exercices d'application et études de cas

Modalités de validation de la formation : formative
Remise d'attestation de formation

Analyser les accidents du travail avec la méthode de l'arbre des causes

Programme

1. Introduction à l'arbre des causes

- Définition de l'arbre des causes : Présentation de la méthode et de son objectif principal, qui consiste à identifier les causes racines d'un accident ou d'un incident de travail.
- Importance de l'analyse des causes dans la prévention des accidents : Pourquoi cette approche est essentielle pour améliorer la sécurité au travail.
- Principes fondamentaux de l'analyse des causes : Différence entre causes immédiates, causes sous-jacentes et causes racines

2. Le recueil des faits

- Collecte d'informations : Comment recueillir les faits de manière objective et exhaustive
- Importance de l'objectivité : Eviter les biais et perceptions subjectives lors du recueil des faits

3. Analyse des faits par l'arbre des causes (méthode logique et participative)

- Construction de l'arbre des causes : Introduction à la méthode logique pour construire un arbre des causes, en remontant de l'accident vers les causes profondes.
- La démarche participative : Impliquer les personnes concernées (salariés, responsables, etc.) dans l'analyse pour enrichir la réflexion et mieux comprendre les facteurs contributifs.
- Exemple pratique d'analyse : Étude de cas et mise en pratique pour construire un arbre des causes

4. Définition des mesures de prévention et moyens de prévention

- Identification des actions correctives : Comment définir des mesures adaptées pour résoudre les causes racines identifiées.
- Types de mesures de prévention : Prévention primaire, secondaire et tertiaire.
- Choix des moyens de prévention : Outils, dispositifs et bonnes pratiques à mettre en place pour éviter la récurrence des accidents

5. Mise en place et suivi des mesures et moyens définis

- Planification de la mise en œuvre : Comment déployer les actions correctives dans le respect des délais et des priorités
- Suivi et évaluation : Méthodes pour vérifier l'efficacité des mesures mises en place et ajuster si nécessaire